

Kývněte na Autopůjčku

Na nová i ojetá auta
i s komplexním pojištěním



Chci Autopůjčku

Více informací a podmínky

Novinky.cz

Jsou úředníci arogantní? Většina lidí si to myslí

Arogance úředníků, a především jejich nezáměr o potřeby občanů, jsou největší nedostatky, s nimiž se podle veřejnosti potýkají státní úřady v zemi. Vyplývá to z nejnovějšího výzkumu ekonomů z brněnské Mendelovy univerzity, kteří zjišťovali, nakolik funkční je česká státní správa.



Dnes 8:25

▲ Ilustrační foto

FOTO: [Profimedia.cz](#)

Dvě třetiny dotázaných uvedly, že se při jednání na úřadu setkali s nepříjemným vystupováním některého z jeho zaměstnanců. Protože vláda připravuje reformu státní správy, měla by se v ní podle výzkumníků zaměřit na chování úředníků.

Anketa
Máte zkušenost s arogantními úředníky?

Ano
90.1%

Ne
9.9%

Celkem hlasovalo 984 čtenářů.

KOMENTÁŘ DNE:



Zvolte si svého miliardáře - O moci peněz v české politice píše Jiří Pehe. [Čtěte zde >>](#)

„Jde především o to, aby si uvědomovali, že jsou tu v první řadě pro lidi. Někteří dotázaní si stěžovali na to, že úředníci sice při vyřizování nějaké jejich žádosti věděli, že se budou měnit předpisy, ale přichází před tím nevarovali, a tím jim zkomplikovali život. Prostě nechtěli mít práci navíc,“ řekla Právu spolutvůrkyně výzkumu Martina Rašticová.

Neuspěly stavební úřady

V hodnocení státních institucí dopadli nejhůře pracovníci stavebních úřadů. U lidí pohořeli jak v oblasti hodnocení svých odborných znalostí, tak i ve způsobu jednání. Jeden z dotázaných si například stěžoval na pracovníka stavebního úřadu z Prahy, který měl povolit stavbu vikýře u činžovního domu. Nešlo o žádnou složitou stavbu. Dům měl mít nově vikýř, který už měly činžáky v okolí. Přesto byl úředník neochotný a řízení protahoval.

Dotázaní označili za největší profíky, kteří své práci skutečně rozumí, pracovníky finančních úřadů. Ti získali dokonce 90 procent pozitivních hlasů. Na druhém místě skončili zaměstnanci katastrálních úřadů, na třetím České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ), na čtvrtém úředníci z radnic a nejhůře dopadli se 79 procenty pracovníci stavebních úřadů.

Dotazování také chválili

„V myslích lidí přežívá představa, že typický úředník je naštvaný a nepříjemný. Setkali jsme se ale i s pozitivními příklady. Lidé chválili pracovníky České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) za milý přístup při řešení problémů,“ uvedla Rašticová.

Zdůraznila, že smysl mají na úřadech ankety, v nichž se zjišťuje spokojenost lidí s prací úředníků, knihy stížností a také příjemní recepční, kteří rychle pomohou příchozímu zorientovat se na úřadě.

Špatnou známku vystavilo státním úředníkům třináct procent lidí, kteří uvedli, že jim nepomohli nijak, a museli se proto obrátit na neziskové organizace nebo třeba na ombudsmanku.

„Počet podnětů, které dostává, sice každoročně stoupá, na druhé straně se ale nezvyšuje počet námi zjištěných pochybení úředníků. Z toho plyne, že lidé jsou k nim kritičtější a neváhají si u nás ověřit, zda práci odvedli správně. Je také nutné připustit, že se úřady snaží svoji činnost zlepšovat,“ řekla Právu mluvčí ombudsmanky Iva Hrazdílková.

Vladimír Klepáč, Právo

→ REPERÁŽ

☎ Neomezený tarif za 499 Kč – Ušetřete na vyúčtování až 40 %

Srovnání všech mobilních operátorů. Třeba neomezené volání + 500MB dat za 499Kč!

☎ Plyn - Jihomoravský kraj

Velké srovnání dodavatelů plynu pro Jihomoravský kraj 2017.

<http://www.ceskatelevize.cz/ct24/regiony/1798262-populace-starne-ubyva-pracovniku-zamestnavatele-se-musi-naucit-prijimat-seniory>

<http://www.ceskatelevize.cz/porady/1096902795-studio-6/216411010100526/>

<http://www.ceskatelevize.cz/ivysilani/10122427178-udalosti-v-regionech-brno/316281381990526-udalosti-v-regionech>

links of newspapers and TV Českou televizi, ČT Studio 6 a v Událostech.

Problémem úřadů je arogance, zato korupce je minimum, ukázal výzkum

4. srpna 2017 7:03

Čeští úředníci jsou arogantní a nezajímají se o názory občanů. Takové jsou nejčastější výtky vůči státní správě. Zjistili to výzkumníci z Provozně ekonomické fakulty Mendelovy univerzity v Brně, kteří se lidí ptali na to, jak hodnotí kvalitu úřadů.



(ilustrační snímek) | foto: Ondřej Littera, MAFRA

Vláda si předsevzala, že do roku 2020 zreformuje státní správu. Výzkum, na němž se podílely také brněnské Vysoké učení technické a Centrum pro ekonomický výzkum a doktorské studium Univerzity Karlovy, ukazuje, jak by státní instituce mohly zlepšit svoje chování k občanům.

Většina ze čtyř stovek dotázaných vnímá státní správu spíše kladně. Kritičtí jsou hlavně vysokoškoláci a ti, kdo úřady navštěvují často. „Celkové výsledky jsou pozitivní, ale státní správa má ještě prostor pro zlepšování,“ zhodnotila jedna z autorek výzkumu Martina Rašticová.

Z dotazníků vyplývá, že největším nešvarem českých úředníků je arogance. Alespoň jednou se s takovým chováním setkaly dvě třetiny návštěvníků úřadů. Čtvrtina z dotázaných se ve státních institucích dokonce cítila diskriminovaná.

O poznání méně lidí zažilo situaci, kdy jim úředník nabídl nějakou výhodu výměnou za protislužbu. S korupčním jednáním se setkala asi desetina dotázaných.

„Pokud se tak stalo, více než třetina se snažila dělat, že nabídku přeslechla, a další třetina ji okamžitě na místě odmítla. Necelá pětina oslovených nabídku protislužby využila,“ dodala Rašticová.

Problémy s úřady mají především mladí

Proti nevhodnému chování však lidé většinou nic nepodniknou. Třetina z dotázaných vůbec neví, jak na to. K podání stížnosti na úřad se někdy odhodlala jen desetina oslovených. Každý osmý dotázaný raději vyhledal pomoc mimo úřad. Obrací se například na neziskové organizace. „Ty by ale neměly suplovat stát,“ podotkla Rašticová.

Zajímá vás dění v krajích?

Za cenu jednoho vydání získáte všechny regionální přílohy.



Téměř dvě třetiny oslovených si také myslí, že úředníci dostatečně nezjišťují jejich potřeby a nedávají jim příležitost vyslovit své požadavky.

Problémy dorozumět se s úřady mají především mladí lidé. Že instituce neinformují včas, pak vadí hlavně obyvatelům středních obcí od 20 do 100 tisíc obyvatel.

„Občané ale mají pocit, že jim není nasloucháno. Úředníci by měli být proškoleni v takzvaných soft skills, tedy v komunikaci s lidmi,“ okomentovala Rašticová. Pozitivním příkladem je podle ní třeba Česká správa sociálního zabezpečení, kde s lidmi úspěšně řeší i obtížné situace.

ČÍST NOVINY

Autor: Eva Bartáková

© 1999–2017 MAFRA, a. s., a dodavatelé Profimedia, Reuters, ČTK, AP. Jakékoliv užití obsahu včetně převzetí, šíření či dalšího zpřístupňování článků a fotografií je bez souhlasu MAFRA, a. s., zakázáno. Provozovatelem serveru iDNES.cz je MAFRA, a. s., se sídlem Karla Engliše 519/11, 150 00 Praha 5, IČ: 45313351, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 1328. Vydavatelství MAFRA, a. s., je členem koncernu AGROFERT.

Lidé ohodnotili kvalitu veřejné správy

Jak občané vnímají kvalitu veřejné správy, jak hodnotí činnost a přístup úředníků a jaké jsou zkušenosti návštěvníků českých úřadů, osvětlil výzkum, který má za sebou tým Provozně ekonomické fakulty Mendelovy univerzity v Brně. Dva měsíce to zjišťoval u reprezentativního vzorku více než 400 osob ve věku od 18 do 70 let.

Jedna z autorek výzkumné práce Martina Rašticová informovala, že skoro polovina oslovených navštěvuje opakovaně obec, městský či magistrální úřad. Jde většinou o lidi s maturitou, vysokoškolským titulem a obyvatele větších měst. »Zajímavé je, že lidé, kteří vnímají veřejnou správu jako službu občanům, na úřady téměř nechodí. Naopak na radnice chodí se svými záležitostmi lidé i stěžovatelé, kteří úředníky veřejné správy za službu občanům nepovažují,« vysvětlila Rašticová.

Ze vzdálených přístupů k radnicím je nejpobudivější e-mail a webový formulář hlavně ve styku se stavebním a obecním úřadem. Základ komunikace mezi nimi je naslouchání. Tedy dát prostor lidem k vyjadřování myšlenek, se kterými radniční úředníci dále pracují. Už proto, že dvě třetiny lidí si myslí, že jejich požadavky a potřeby úředníci veřejné správy neřeší a že nemají prostor k vyjadřování svých podnětů.

Výzkum dále ukázal, že více než polovina dotázaných příznivě ocenila snahu úředníků o informovanost občanů věas, dostatečně a srozumitelným způsobem. Naopak mladší lidé do věku 30 let tvrdí, že je jim vyjadřování úředníků nesrozumitelné. Obyvatelé středně velkých měst (s 20 000 až 100 000 obyvateli) si více stěžují na chybějící včasné informace od úřadů. Pokud jejich návštěvníci nejsou spokojeni s jednáním

úředníka, třetina z nich neví, jak by svoji záležitost měla řešit. Mnoho lidí na úřady kvůli svým zápským představám raději ani nechodí. Na chování úředníků si stěžovala v minulosti desetina dotázaných, dvě pětiny z nich s vyřizením své věci nebyly vůbec spokojeny.

Korupční jednání

Hůře hodnotí kvalitu veřejné správy lidé, kteří se na úřadech opakovaně setkali s korupčním jednáním, se svoji diskriminací a arogancí ze strany úředníků.

»Necelá desetina návštěvníků úřadů narazila na korupční nabídku jako podmínku vyřízení jejich záležitosti. Pokud se tak stalo, více než třetina se snažila dělat, že nabídku přeslechla. Další třetina ji okamžitě na místě odmítla, což mělo i nepříznivý vliv na vyřízení jejich záležitosti. Necelá pětina oslovených nabídku protislužby využila,« podotkla Rašticová. (vž)

Vytvoří největší brněnský park Hády

Zanedbanou bývalou usazovací nádrž popílku z Tepláren Brno chtějí proměnit studenti z brněnských univerzít na největší městský park s názvem Hády.

Toto údolí mezi panelovými sídlišti městských částí Vinohrady a Líšeň pod

vápencovým lomem v kopci Hády divoce zarostlo po ukončení ukládání popílku polosstěpní vegetací a mladým lesem. Dnes ho rozrývají divoká prasata i jezdcí na motorcích a čtyřkolcích. Dle aktivistů iniciativy Studentské Brno lze lokalitu přetvořit na území

sloužící k rekreaci a volnočasovým aktivitám.

Předod bývalého teplárenského odkaliště znázornili studenti v architektonicko-krajinářské soutěži návrhů řešení. Do 25. srpna jsou vystaveny jejich návrhy v Urban centru na Staré radnici.

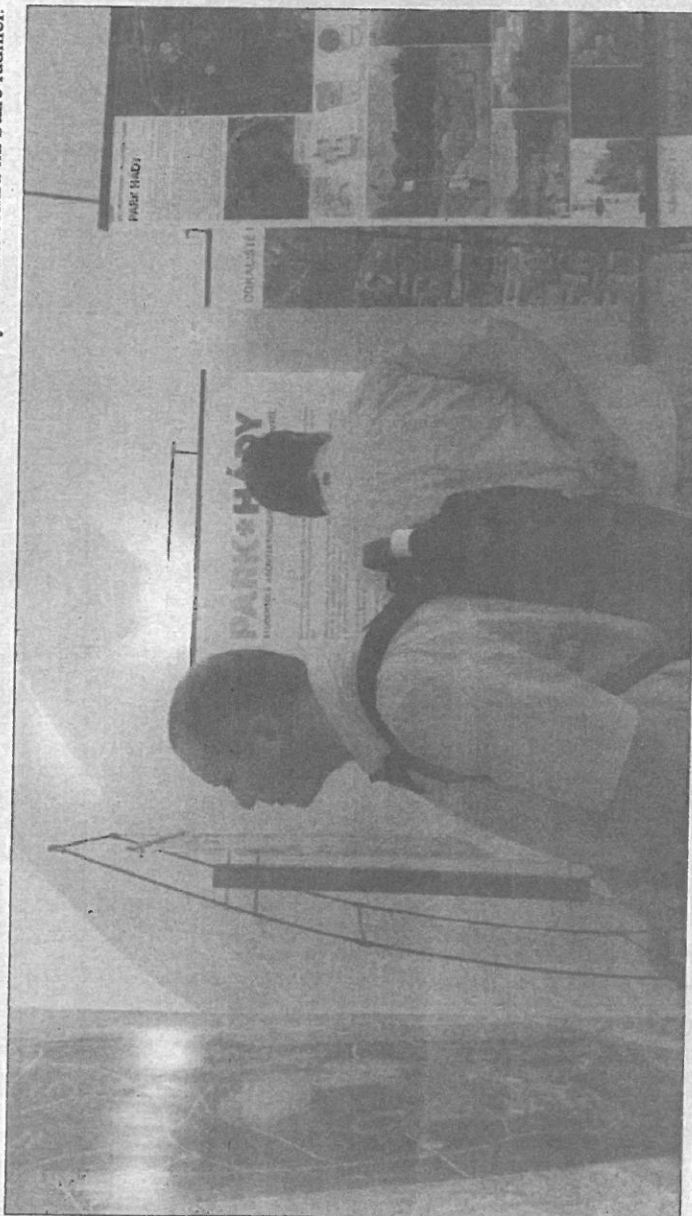
Do soutěže se přihlásilo přes 60 studentů a finální podklady odevzdalo šest týmů složených z různých univerzit. Odborná porota z nich ohodnotila jako nejlepší projekt č. 5 týmu pěti bakalářů: Sebastian Loder, Nina Krajčirová, Vojtěch Urban, Peter Mezei a Veronika Očadlíková. »Aktuálně je potřeba dopracovat studii ve vzájemné spolupráci s vítězným týmem do fáze řádné projektové dokumentace k územnímu řízení a následně realizační projektové dokumentace. Na realizaci se budou podílet sami studenti a obyvatelé dotčených městských částí, díky jejichž pomoci tak bude vznik parku komunitní záležitostí. Vedení města a Tepláren Brna jako majitele pozemku je připraveno podpořit tento projekt finančně,« řekl náměstek brněnského primátora Petr Hladík.

»Najít využití pro lokalitu pod kopcem Hády jsme chtěli již dlouho. Projekty, s nimiž nás oslovily v minulosti různé subjekty, se ale nakonec ukázaly jako neproveditelné. Hlavně kvůli nesouhlasu majitelů pozemků. Studenti však přišli s jasnou vizí, která vychází z dané lokality. Ze soutěže vzešly kvalitní studie, které se nám líbí,« uvedl generální ředitel Tepláren Brno Petr Fajmon.

Nevyjasněné majetkové vztahy častěji předurčily podmínky vypracované soutěže. V budoucím parku není

možné umístit stavby trvalého charakteru. Jednou z hlavních podmínek bylo také citlivé využití plochy určené pro změnu i s ohledem na okolní krajinu blízkého vápencového lomu Hády a jeho okolí.

Studenti letos vyčistili zájmovou lokalitu o rozloze 21 hektarů od černých skládek. Pod dozorem odborníků z brněnské Mendelovy univerzity toto území zmapovali vč. stavu stromů. V místě chtějí zajistit trvalou údržbu, aby se zde znovu nezhromadil. Později mohou aktivisté pokračovat v kultivaci a smysluplném využití zanedbaných přílehlých poloostrovů strání až k restauraci Velká Klajdovka. Největší park v Brně by měl začít vznikat již v nadcházejícím zimě, a to postupně v několika odborně řízených etapách, do kterých chce magistrát a městská část Brno-Vinohrady zapojit i veřejnost. Na realizaci chtějí dohlížet odborníci z Mendelovy univerzity. Na výstavě soutěžních návrhů v Urban centru se návštěvníci mohou se všemi studii důkladně seznámit a také v rámci Ceny veřejnosti s odměnou 5000 Kč hlasovat pro návrh, který je nejvíce zaujme. Iniciativa Studentské Brno s magistrátem a Teplárenami Brno chystá veřejné hlasování o názvu parku. Hlasovat lze na www.parkhady.cz nebo přímo na výstavě. (vž)



Veřejnost má zájem o proměnu místy divoce zalesněného prostoru na Park Hády za týden.

FOTO - Václav ŽALUD

FOTO - Václav ŽALUD

FOTO - Václav ŽALUD

nedostatečného personálního zajištění může docházet k zásahům do důstojnosti a soukromí pacientů. V rámci prevence špatného zacházení provedla ombudsmanka návštěvy 8 léčeben dlouhodobě nemocných. Součástí týmů, které navštívily prováděly, byli i lékaři a všeobecné sestry. Ačkoli se zjištění ombudsmanky nemusi týkat všech léčeben, v obecné rovině vypovídají o systému péče o dlouhodobě nemocné v České republice.

Zpráva z návštěv ombudsmanka posílá nejen všem léčebnám dlouhodobě nemocných v České republice a Ministerstvu zdravotnictví, ale také krajským úřadům, vysokým školám, středním zdravotnickým školám a odborným společnostem, aby se s jejími poznatky mohla seznámit co nejširší odborná veřejnost a praxe se postupně mohla zlepšovat.

Na základě zjištění z návštěv formulovala ombudsmanka 102 doporučení pro samotné léčebny a dalších 7 doporučení pro Ministerstvo zdravotnictví.

Doporučení léčebnám se týkají nedostatků, které lze odstranit změnou přístupu k pacientům, či změnou organizace práce. Některé zjištěné nedostatky jsou však systémového charakteru, proto je ombudsmanka adresuje Ministerstvu zdravotnictví. Za zcela nezbytné pro zlepšení situace považuje zejména zvýšení minimálního počtu zdravotnických a jiných odborných pracovníků.

Vážím si a oceňuji práci ošetrářického personálu, který je velmi přetíženo, finančně podhodnocený a dělá, co je v jeho sílách. V počtu, v jaké v léčebnách je, ale i přes sebevětší snahu nemůže pacientům zajistit péči na odpovídající úrovni. Vysvětlím, jak jsou síťové, které mohou zasahovat do důstojnosti a soukromí pacientů. Tady musí pomoci ministerstvo a zasadit se o navýšení počtu personálu, shrnuje ombudsmanka zásadní systémový problém, který klíčovým způsobem přispívá k celkovému stavu péče poskytované léčebnami dlouhodobě nemocných.

V současné době je personálu v léčebnách tak málo, že to vede k automatizování péče. Personál nemá na pacienty dostatek času, nemůže se jim individuálně věnovat. Prioritou je elektřina, nikoli potřeba pacientů. Z péče se vytváří jakákoliv individualizace, pacienté nejsou dostatečně podporováni v soběstačnosti (patrně je to zejména u provádění hygieny, u podávání stravy, používání toalety), ale propouje se to např. i v používání omezovacích prostředků, nedostatečným sledováním bolesti apod.

Prostředí a vybavení

Prostředí je většinou neosobní, pacienti mají problém se v něm orientovat. Vysoký počet lůžek v pokojích vede k narušení práva na soukromí, ale také ztěžuje práci personálu.

- Pacienti nemají soukromí, na pokojích jsou nejčastěji po čtyřech nebo pěti, při

což současně ztěžuje práci personálu (málo místa). V pokojích nejsou stoly, ani židle. Místo nich byla používána toaletní křesla (i v průběhu podávání stravy nebo k odkládání věcí). Chybí uzamykatelný prostor pro osobní věci. Pacienti přitom v léčebnách pobývají delší dobu a není jim tak poskytována žádná soukromí.

- Pokoje jsou strohé, není neobvyklé, že se pacient celé dny dívá na bílou zeď, což může vést až k halucinacím.
- Chybí ukazatele, pokoje nejsou dostatečně označeny, dezorientovaní pacienti mají problém najít svůj pokoj, toalety, sesternu apod.
- Chybí signalizační zařízení v dosahu každého pacienta, většinou je v pokoji jen jedno a mnohdy nelugovano. Pacienti si tak museli přivolávat pomoc křikem, boucháním, nebo na pomoc reagovali z obav z reakce personálu a s ohledem na ostatní pacienty.
- Koupelny a toalety nejsou bezbariérově a nejsou vybaveny základními toaletními potřebami. V některých zařízeních bylo prováděno sprchování více pacientů najednou, sprchovací místa nebyla oddělena, toalety nelze zamknout a obvykle chybí jakékoli označení jejich obsazenosti.
- Chybí denní místnosti pro chodící pacienty. Pobyt ve společnosti mimo pokoj by pro ně byl prospěšný, motivován by je i k pohybu. Místnost by se dala využívat i jako jídelna nebo místnost pro návštěvy.

Přístup k pacientovi a respekt k soukromí

Nedostatek personálu a způsob jeho práce vede k osobněmu péči. Ta se zaměřuje na provádění úkonů, aniž by se brala v potaz důstojnost pacientů, zjišťovaly se jejich individuální schopnosti, podporovala se jejich soběstačnost.

- Není podporována soběstačnost pacienta a ve výsledku může docházet ke zvýšené závislosti. Při provádění hygieny jsou pacienti mnohdy degradováni na objekty, které je třeba umýt. Nezkoumá se jejich schopnost zapojit se, personál s nimi pověštinou o úkonech nekomunikuje a pacienti tak nemusejí vědět, co bude následovat, co budou muset strápet.
- Není respektováno soukromí, ani důstojnost pacientů. Pacienti byli při důležitosti do koupelny obnaženi, hygienici na pokoji prováděli personál u všech pacientů najednou, takže leželi obnaženi na postelích.
- Bez oddělení zástěnou komal např. pacientů potřebu na toaletním křesle a současně mu, nebo dalším pacientům, byla podávána strava.
- Přestože cílem správné ošetrovatelské péče je udržet pacienta co nejdéle současně je využívání toalety, praxe

Výživa

Vzhledem k cílové skupině pacientů LDN s nutriční péčí měla být standardem a personál by měl systematicky sledovat a vyhodnocovat stav výživy pacientů.

- Často chybí systematická prevence podvýživy a dehydratace - záznamy o sledování příjmu stravy a tekutin ne vždy odpovídaly skutečnosti. Zdravotnický personál neměl ani aktuální přehled o tom, jestli a kolik toho pacient snědl (nádobí po obědě sbíralo uklížeč a nepředávala informace). U všech pacientů nebylo průběžně prováděno vyšetření, které by umožnilo sledovat, zda se stav výživy zlepšuje nebo ne.

Mnoho zařízení rezignovalo při podávání stravy na jakoukoliv kulturu stolování a zjištění praxe je nedostojná: napojení v kolenkách lahvičk, polévka v hrnčičích, pacienti bez zubních protez dostávali nemletou stravu, takže např. maso nedokázali sníst. I soběstační obědvají v lůžku. Před jídlem např. nebyly vynešeny mobilní toalety, pacienti byli bezostyšně vyměňováni pleny, zadržováno ostatní na pokoji obědvají apod.

je zcela odlišná. V některých zařízeních má nadměrné množství pacientů zavedením močový katetr, i t, kdo během dne zvládají chodit na toaletu, mohou v noci v případě potřeby používat jen toaletní křeslo, jinak mají pleny.

- Vizity probíhají za přítomnosti ostatní personálu, před nimiž jsou sdělovány diagnózy a aktuální zdravotní stav.

Omezovací prostředky

Používání omezovacích prostředků v léčebnách představuje velké riziko špatného zacházení. Omezit pacienta v pohybu lze jen za účelem odvrácení bezprostředního ohrožení zdraví, života nebo bezpečnosti a pouze po dobu, kdy ohrožení trvá. Vždy musí být zvoleno nejméně omezující prostředek. V praxi tomu tak vždy není.

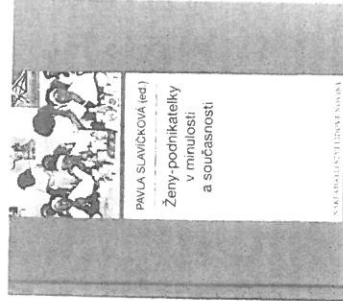
- Zařízení neevdují konkrétní použití omezovacích prostředků, tj. zahájení a ukončení jejich použití, informace o kontrolách pacienta a někdy ani informací o tom, kdo o použití omezozacích prostředků rozhodl.
- Lékaři vydávají obecný souhlas s použitím omezovacích prostředků např. „dle potřeby“ či „v případě neklidu“ a nechtávají ani nelekárským personálu, aby stav pacienta vyhodnotili. Tým se tak jako např. kurtů, tak i léků s tlučícím účinkem.
- Běžně jsou používány postranice, aniž by se vyhodnotilo riziko pádu a zda nelze použít méně restriktivní opatření (např. snížení lůžka, částečné a spustitelné postranice apod.). Nelze akceptovat, aby chodící pacient nemohl jít v noci na toaletu a byl nucen vykonávat potřebu do plenu.

Ženy-podnikatelky v minulosti a současnosti.

Slavičková, Pavla (ed.): *Ženy-podnikatelky v minulosti a současnosti.* Praha: Nakladatelství Lidové noviny, 2015. 294 stran. ISBN: 9788074225086

Ženy v historii vlády, bojovaly, prozkoumávaly svět, sportovaly, byly světlé, ale také řídily podnikání (jiz abatyše ženských klášterů byly z dnešního pohledu vlastně vrcholové manažerky pobočky nadnárodní korporace). Ne tak často a samozřejmě jako muži, ale přes veškerou nepřítelňavost pravidel jak psaných, tak nepsaných mnohé ženy dokázaly, že manažerské a podnikatelské schopnosti mají.

Kniha autorského kolektivu pod vedením Pavly Slavičkové „Ženy-podnikatelky v minulosti a současnosti“ je právě o takových ženách, ale i změně prostředí, ve kterém ženy jako podnikatelky působí v posledních zhruba dvou stoletích. Jesliže v 19. století byla žena-podnikatelka jevem spíše výjimečným, potom dnes se jedná o situaci prakticky běžnou. To je důsledek emancipačního procesu, který začal s průmyslovou revolucí, která na jedné straně vyvolala obrovské přesuny obyvatelstva z vesnice do měst a dramaticky změnila charakter práce, a to tak, že mnohé profese přestaly



PAVLA SLAVIČKOVÁ (ed.)
Ženy-podnikatelky v minulosti a současnosti

Informační servis čtenářům

ním úboru, imobilní pacienti často pouze v lůžku.

- Velká část těchto pochýbení souvisí s nedostatkem personálu.

Právní a finanční stránka

Hospitalizace je zpravidla hrazena ze zdravotního pojištění, nicméně pacienti si někdy připláčí „nadstandardní“ služby. V některých zařízeních pacienti neměli možnost vybrat si mezi standardním a nadstandardním pokojem, mezi nimiž navíc ve výsledku nebyl patrný žádný výrazný rozdíl. Jedno ze zařízení nemělo jiné než nadstandardní pokoje, takže pobyt byl vždy vázán na finanční spoluúčast. Jiné zařízení hned při prvním kontaktu s rodinou pacienta nabízel uzavření darovací smlouvy, která souvisela

s rehabilitací a aktivizací pacientů

- Rehabilitace pacientů probíhá pouze několik minut denně.
- Aktivizace zcela chybí, v zařízeních často neprobíhají žádné společenské aktivity, pacienti tráví celý den v nočních

být „typicky“ ženské, resp. mužské. Kulturní změna dokonaly dvě světové války (během kterých ženy nastoupily na místa mužů, kteří byli na frontách - ne nadarmo se všeobecně volání právo pro ženy prosadilo právě v době těsně po první světové válce) a také Velká Deprese, která ponížila kulturní archetyp muže jako „živitele“ rodiny. Ve svém důsledku má potom velmi podobné dopady i postupující deindustrializace západního světa, která likviduje pracovní pozice v průmyslu typické pro muže.

Kniha tematicky zahrnuje celé období zhruba posledních 200 let a je rozdělena na dvě části, první z nich se věnuje ženám-podnikatelkám v minulosti, ta druhá se potom soustředí na současnost. Kromě obecných kapitol najdeme v knize i případové studie o ženách - podnikatelkách v historické části o Johanně von Schrollové, majitelce textilních závodů v 19. století (M. Macková) a Elisabeth Ardenové, podnikatelce v kosmetickém průmyslu ve 20. století (J. Geršlová). Příběhy jednotlivých žen-podnikatelek jsou jednou z nejzajímavějších částí knihy, a proto je škodou, že kapitoly ve formě case studies nebylo více do knihy vst. Mnoho by se samy nabývaly: Marie Magdalena Trčková z Lipy (česká velkokatárka ze 17. století), Marta Washington (americká velkokatárka z 18. století) nebo Ester Teufelová (pražská podnikatelka z 19. století). V části knihy ze současnosti je připraveno studie jedna - kapitola o Janet Yellenové (F. Pospíšil). Bez zespore se jedná o významnou ženu, tou jako první šéfa americké centrální banky je, nicméně se nejedná o podnikatelku.

Celá tato kapitola je spíše zaměřena na ženy v ekonomii (Joan Robinson nebo Anne Schwartz) než v podnikání. Velmi zajímavé jsou i kapitoly věnované vývoji a korénům ženské emancipace (byť se vzhledem ke svému obsahu nazývá „Historické kořeny genderové nerovnosti v podnikání a na pracovním trhu“, J. Burešová) a vývoji výuky učerůvci jako součásti výchovy žen (Slavičková-Dvořáková Kamečková-Puchinger). Zde se otvírá velký potenciál, neboť by bylo velmi zajímavé zpracovat vliv feminizmu a jeho vývoje (většinou vývoje ženských spolků, jako byli Americký klub dam založený Vojtou Náprstkem a Karolínou Světlou, Ženský výbor Ženský klub českých záložníků, Františkou Plamínkovou) na podnikání žen. Organizace na podporu podnikání žen v současnosti totiž v rámci knihy ve stejnojmenné kapitole zpracovávají jsou (L. S. Závodská).

Místo závěru je velmi vhodné prezentován výzkum autorského tria Rastíková-Rampulová-Kolářová, zaměřený na oblast podnikání žen - zejména na jejich představitelky o sládní podnikání a rodinného života, který na podzim roku 2014 provedly mezi začínajícími podnikatelkami. Jako červecí linie se všemi odpověďmi respondentek vine požadavky na nutnost dobrého časového managementu, zejména pokud žena-podnikatelka má zároveň rodinu. To v každém případě můžeme brát jako optimistický závěr. Pokud ženy zvládnou časový management v rámci rodiny a domácích prací, potom není důvod, aby je nezvládaly jako podnikatelky a je možné očekávat, že jejich počty se postupně s muži i v oblasti podnikání vyrovnají.

Autorka Ing. Drahomira Zajíčková (drahomira.zajickova@vups.cz) působí jako výzkumná pracovnice Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, v. v. i. (Research Institute for Labour and Social Affairs - RILSA), Dělnická 213/12, 170 00 Praha 7 - Holešovice, Česká republika.



Lidé, kteří vnímali veřejnou správu pozitivně, chodí na úřady málo. Ti, kteří jí nemají v oblibě, jsou na úřadech mnohem častěji. Foto: VmC

Nejnavštěvovanějším úřadem v České republice je bezesporu obecní úřad, případně magistrát, kam opakovaně zavítá necelá polovina Čechů a Češek. Častěji úřady navštěvují lidé s maturitou či vysokoškolským vzděláním a také lidé z větších měst. říká výzkum vědců a vědkyň z Průvratné ekonomické fakulty brněnské Mendelovy univerzity.

Cílem výzkumu bylo zjistit, jak občané a občanky vnímají kvalitu lužemské veřejné správy, jak hodnotí aktivitu a přístup úředníků a úřednic a jaké mají s českými úřady zkušenosti.

Zajímavé bylo zjištění, že lidé, kteří vnímají veřejnou správu jako službu občanům, na úřady téměř nechodí nebo na ně chodí velmi málo. Naopak lidé, kteří takto pozitivně veřejnou správu nevnímají, chodí na úřady často. uvedla Martina Rašticová, jedina z autorek výzkumné práce.

Z výzkumu vyplývá, že polovina oslovených respondentů hodnotí kvalitu veřejné správy pozitivně. Většinou oceňují dostupnost a přehlednost pokynů úředníků a úřednic při řešení jednotlivých problémů, se kterými na úřady přicházejí.

Na druhé straně téměř dvě třetiny lidí se domnívají, že veřejná správa příliš nedbá jejich požadavků a podnětů. Lidé mladší třiceti let pak říkájí, že komunikaci úřadů je nesrozumitelná. Taktika třetina lidí neví, co si počít, pokud s úředním jednáním nejsou spokojeni.

Necelá desetina navštívných úřadů veřejné správy se setkala s korupčním jednáním ze strany úředníků. Pokud se tak stalo, více než třetina se snažila dělat, že nabídku přeslechla a další třetina jí okamžitě na místě odmítla. Necelá pětina oslovených nabídku protislužby využila. upozornila na jedno ze zjištění Rašticové.

Výzkum probíhal během dvou měsíců v závěru minulého roku. Zkoumaná byla skupina více než čtyř set lidí ve věku od osmnácti do sedmdesáti let, kteří v posledních dvou letech navštívili vybrané úřady.

[Sdílet](#) [Tweet](#)

Výšinou článek
Sdílet
Velikost textu

Související

- Znávra**
Stát vypalí méně na dávkách pro lidi v nouzi.
- Znávra**
Veřejná služba se vrátila jedno místo na dvacet nezaměstnaných.
- Znávra**
O další skupiny je zájem, od listopadu roku se jejich počet ztrojnásobil.
- Znávra**
Nezaměstnanost: Měsíc Mzdy pomalu rostou.

Nejdiskutovanější 24 hodin před měsíc

- Eva Hajičková: Překonávat uzavřenost
- Rozhovor s Matějem Stropnickým: Zaduženi, bavěk není svobodný
- Josef Poláček: Karel Marx a bohyňné Pravdy
- Ludáš Jelínek: Když se ikona vybarví
- Jaroslav Blásek: Demokracie zdaleka nejsou jen volby
- Jakub Patocka: Návrh mediální reformy, jako by zaleželo na faktech a demokracii
- Adéla Jurečková: Německá média přý thala o uprůčích. Můžeme to ale těm českým věřit?
- Donald Trump přiznal ukončení podpory protirusovským postavám
- Zuzana Vrasala: Hospodu do každé dědiny!
- Alena Zemančíková: Kočiči pohroma

Nejčtenější 24 hodin před měsíc

- Ludáš Jelínek: Když se ikona vybarví
- Petr Jedlička: Z případu Markéty a Mirka neteřba oblaňkyč
- Rozhovr s Matějem Stropnickým: Zaduženi, bavěk není svobodný
- Letiční Earth: Cvičebnost Day je 2. zápen
- Líštno: Vjedo: Zemi za sedm měsíců
- Zuzana Vrasala: Hospodu do každé dědiny!
- Probléme osmý ročník festivalu Prague Pride: Mňukm vač: komerze
- Kateřina Šmekalová: Novou průmyslovou revoluci musí být i pracující
- ČSSD chce zvýšit minimální mzdu o 1 200 korun. Lidovci i zaměstnavatelé jsou proti
- Jan Čubek: Miliardář si kupuje politiku. Starostové jsou s obobou
- Adéla Jurečková: Německá média přý thala o uprůčích. Můžeme to ale těm českým věřit?

DR
Deník Referendum
 8.539 16.76 mil. lidí



Václav Bělohradský: Moc v beztržní společnosti

PRÁVO

Draždivá móda vyšších sfér Zuzany Kubičkové



ČTVRTEK 3. SRPNA 2017

NEZÁVISLÉ NOVINY ročník 27 / č. 178 17 Kč

ZDENĚK TROŠKA o nové pohádce Čertoviny



Přichází atropocén, věk kuřete

Jsou úředníci arogantní? Většina lidí si to myslí

Vladimír Klopáč
Arogance úředníků, a především jejich nadměrná a patřičně obdivná, jsou na první pohled samozřejmostí. Vypadá to z neprovoznělo výzkumu šikovně a širokáři Mandelovy univerzity, kteří zjišťovali, jakou funkci má česká veřejná správa.

Dva tisíce dotazných odpověděly, že se při setkání s úředníkem cítí jako zmatkanec. Proč? Vítejte připravuje roztomilý příběh, málo by se v něm podla vykazovali zmatci na obecní úřadovně.
„Jde především o to, aby si lidé domysleli, že jsou tu v první řadě pro lidi. Mladší dotázaní si představují, že to úředníci jsou

Právě představa, že typický úředník je nářlivý a nepřijemný
Martina Ratičová spolupracovnice vtipalů
př. vytváření nějakých žánrů, že se trochu máhli přibíhat, ale přičetli před tím

sestavili, a tím jim zkomplikovali život. Prošli suchými mluvitovinami: „Nechť Právo spolupracovníkům vyrazí barátní Ratičová.
Neuspěly stavební úřady
V loňském státním rozpočtu dopadli nejhorší pracovníci stavebního úřadu. U lidí poběhla jak

v ostatní budoucí jejich občanských záležitostí, tak i ve zprávu jistě. Jeden z dotazovaných si například stěžoval na pracovníka stavebního úřadu z Prahy, který měl povolit stavbu výškové kancelářské budovy. Dům měl mít nově výšku, který se měly číselky v ohled. Plánoval by státní občany a řízení probíhalo. Dotázaní uznali, že největší

problemy, kteří své práci stavební rozumu, pracovali státních úřadů. Ti státní dotazní 90 procent pozitivně naráželi. Na druhém místě státní zaměstnanci katechetických úřadů, na třetím Čechů spíše v kancelářské administraci z matek a například se 70 procent pracovníci stavebního úřadu.
(Přetvořeno na str. 3)

Češi zadrženi v Turecku dostali šest let

Barbora Janáková
Dva Češi zadrženi v únoru 2016 v Istanbulu po několika letech tureckých studií na katedře práva v Brněnské univerzitě. Byli vězňami turecké justice odvezeni na bestie tři měsíce za sporné.
Atmosféra je taková, že odsouzení se zdálo pravděpodobná, ačkoli je velmi nespravedlivé
Janusz Koniczny přítel zadržovaných
Lepší je katedry v Brněnské. Podle nich Miloševič Parkas a Marinka Vlastičková podceňovali teroristy.
Vanditi je zaprvotněný a obhajoba na právo má tři měsíce odvolání. Žijící přeznači a bíží

věra Právo řekl, že je rozrušen nepřehledně. Tvoří ale na tom, že oba byli sa misio post-teroristické humanitární pomoc.
Dvoje jsou při pozdější a zřízení první senatořička pro Kandy v syrii.
„Očekávala jsem, že nějakým způsobem budou odpuštěni. Neoprávně jsem si tím, že by mohli být „moudra vězňů pro Právo není odsouzení. Každáma Vlastičková. Je to podle mě daná situace, která v Turecku po rozšíření přívratu a státních správců a státních.
Stojí si na tom, že její bratr a Vlastičková jsou humanitární pracovníci, kteří pomáhají s humanitární pomocí. „Vlastičková, která má Milana, má Marinka turecký pasport.“
S tím souhlasí i přítel obou odvolavých Janusz Koniczny.
(Přetvořeno na str. 2)



KOSTEL ZLIVY HOVAL OHEŇ. Dívčí věž kostela v obci byla v Ouzach na Třinecku z 16. století v noci z ohně a středu zcela zničena plameny. Přiváženi žánři v lože a jedoucí a vyjetí dle dřívějších památek a má moc dle státních.

Čachry s dávkami má omezit elektrosystém stravenek

Jiří Měch
Stravenky mají zabránit částečně sociálních dávek, aby se zamezilo jejich zneužití a nepříteli na náklady nebo řízení.
Kdeže stravenky lze prokázat. Někdy se proto elektronizace dávek, která je řízená na online čas, i když dříve

přála rovněž rozšířit tzv. Karty pohody.
Už nyní se část dávek vyplácí v podobě stravenek. Dříve bylo možné například, když si, když jsou v evidenci úřadu práce dle své kategorie, budou od pracovních dávek 15 až 65 procent výplaty na živobytí povinné ve kterémkoliv, za což ho

pořizovat jen potravinou, náklady a výplatě přibývá, čímž a lékárny a zkrátí, tímto poměry a odvě.
„Opakem má napomenout, kdo přijme výplatu, nebo by měl využít, dříve k práci dle, než je jistě: je dle práce poskytnutí osob naprosto poskytnutí Právo má své úřady Kati-

řina Borková. Najdu se v bit občanských, kteří za stravenky ukládají výdělky.
Ano, to už, když stravenky stravenky vyplatit za každou kuru, jak už Právo přelí činnou papírů. Neomá stím se ukazuje? Kdeže přistupoval, protože pak a popsaných úřadů podb-

Elektronický systém by například průběh umožnil, protože by bylo možné sledovat, jak poměry si dopředy počítá.
Mezi zaměstnanci už se kurtý uchytily
Některým lidem to může zvláštní situací. Za stravenky se síce na-

zási kupovní síla, ale má, ale státní tak se za ně mají počítat (tím jistě a v některých případech).
A protože nová úřady umožní podporu bydlení, tak mohou být buďto bývalé bohužel na nájem. Měly by umožnit stravenky na úřad.
(Přetvořeno na str. 3)

Policisté donutili nevinného k přiznání, mají podmínku

Radič Mrazek
Až naprosto, ale tentokrát 13 pracovníků potvrdily prakticky isocy výšejší podmínky, které mají dvoutý kriminální (37 a 18), kteří si podle výsledků v roce 2012 psychickým nátlakem, vyvoláním i bílím vymládo od státního (67) př-

znání k stří (touských) představitel.
Emmanuel J. byl tvůrčí i souz obvinění, a občanské i občanské, přeznači záměrně (souz) tis nepod-

Zneužil jeho tělo a rozumové slabosti
Eva Buzinová soudyř
S tímto Emmanuel státní policisté zadrželi, jako zmatkanec se pak obvinil na. Emmanuel in-spekci bezpečnostních sborů.

Tímto pracovníci poté obvinili odu přiznal kriminální Právo Buzinová a Akademičtí Vlastička z vydráti a zmatkání pracovníci státní občany.
Janča Obvodní z odu pro Právo s náhodou občanské policisty kani občanské občanské, a to i kvůli tomu, že Emmanuel v květnu 2014 zemřel.

Takže už nemohli proti občanským obviněním a jeho plásmům výpovědi se inspekci byla podle soudů rozpuštění a státní občanské.
S tím se ale samozřejmě měly změny podmínky soud, který případ vlády zpět na státní soudci z Prahy 8.
Ten pak naprosto (na) v Car-

venci úřad státní Buzinová s Vlastičkou státní podmínky za zmatkání pracovníci, ale občanské z vydráti je zprávi.
(Přetvořeno na str. 5)



077191161011 1778

Populace stárne, úbytek pracovní síly vyřeší senioři

V České republice, ale i v Evropě stárne populace, což v budoucnu způsobí nedostatek pracovních sil na evropském trhu práce. Podle vedoucí Ústavu práva a humanitních věd Mendelovy univerzity v Brně Martiny Rašticové může situaci vyřešit zaměstnávání lidí starších 60 let, kteří nyní těžko hledají práci.



pátek 27. května 2016, 12:00

Rašticová to prohlásila na odborné konferenci v Brně věnované problematice zaměstnávání seniorů.

▲ V současnosti je v České republice zaměstnaných necelých 26 procent lidí ve věku 60 až 64 let.

FOTO: Profimedia.cz

Zaměstnání seniorů - téma číslo jedna

Podle ní je zaměstnávání starších lidí sociálním tématem číslo jedna. "V roce 1970 byl podíl generace nad 65 let necelých 20 procent. V roce 2000 už to bylo 23 procent a prognózy ukazují, že v roce 2030 to bude přes 40 procent," uvedla Rašticová.

V Evropě i v České republice proto bude nedostatek pracovních sil, což by mohlo zapojení seniorů do pracovního procesu vyřešit. "V současnosti je v České republice zaměstnaných necelých 26 procent lidí ve věku 60 až 64 let. V Evropě je průměr 31 procent, avšak například Švédsko zaměstnává přes 63 procent této věkové kategorie," připomněla Rašticová.

Přínos pro firmy

Firmy by měly podle ní pochopit, že je zaměstnávání starších lidí nezatíží, ale bude pro ně naopak přínosem. Motivovat by je mohla různá zvýhodnění, díky kterým by měli starší zaměstnanci i potřebné podmínky pro práci. Odborníci při řešení celé situace spolupracují na vládní úrovni, ale oslovili i kraje a jednotlivé firmy.

Nebát se změny oboru

Na druhé straně musejí podle Rašticové starší lidé pochopit, že možná nebudou moct celou dobu pracovat na stejné pozici, ale budou muset místo změnit. Příkladem je dvaasedmdesátiletý Petr Bělorusov z Brna, který se dlouho věnoval informatice.

"Po padesátce jsem těžko hledal práci. Z 20 inzerátů vyšly všechny negativně. Přestože jsem splňoval požadavky, když jsem přišel na pohovor a viděli staršího člověka, neuspěl jsem," uvedl důchodce. Založil si proto živnost a spolu s manželkou pořádají přednášky na téma zdravého životního stylu. "Nikdo by se neměl bát změny oboru. Každému to můžu doporučit," dodal Bělorusov.

[Novinky, ČTK](#)

▼ REKLAMA

Zhubněte v Brně

Jedinečná metoda hubnutí - žádné hladovění, žádné pocení ve fitku.

Dámské outdoor kalhoty až -60% – Vše skladem, ihned odesíláme

Nakupujte levně dámské outdoor kalhoty. Na výběr oblíbené značky a barvy.